



หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559

1. โครงสร้างหลักสูตร

หน่วยกิตรวม	ไม่น้อยกว่า	136	หน่วยกิต
ก. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า	30	หน่วยกิต
1) กลุ่มวิชามนุษยศาสตร์	ไม่น้อยกว่า	6	หน่วยกิต
2) กลุ่มวิชาภาษา	ไม่น้อยกว่า	9	หน่วยกิต
3) กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์	ไม่น้อยกว่า	6	หน่วยกิต
4) กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ไม่น้อยกว่า	9	หน่วยกิต
ข. หมวดวิชาเฉพาะ	ไม่น้อยกว่า	100	หน่วยกิต
1) กลุ่มวิชาแกน		36	หน่วยกิต
2) กลุ่มวิชาเอก	ไม่น้อยกว่า	57	หน่วยกิต
- วิชาเอกบังคับ		39	หน่วยกิต
- วิชาเอกเลือก	ไม่น้อยกว่า	18	หน่วยกิต
3) กลุ่มวิชาฝึกประสบการณ์ภาคสนาม		7	หน่วยกิต
- กลุ่มฝึกประสบการณ์วิชาชีพ		7	หน่วยกิต
หรือ			
- กลุ่มสหกิจศึกษา		7	หน่วยกิต
ค. หมวดวิชาเลือกเสรี	ไม่น้อยกว่า	6	หน่วยกิต

2. รายวิชา

ก. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า	30	หน่วยกิต
ข. หมวดวิชาเฉพาะ	ไม่น้อยกว่า	100	หน่วยกิต
1) กลุ่มวิชาแกน		36	หน่วยกิต
3502103 ภาษาอังกฤษเพื่องานทางธุรกิจ		3(3-0-6)	
3504101 จริยธรรมทางธุรกิจ		3(3-0-6)	
3521104 หลักการบัญชีขั้นต้น		3(2-2-5)	
3531902 การเงินธุรกิจ		3(3-0-6)	
3532701 การภาษีอากร 1		3(3-0-6)	
3541101 หลักการตลาด		3(3-0-6)	
3561401 องค์การและการบริหารทรัพยากรมนุษย์		3(3-0-6)	
3562601 กฎหมายธุรกิจ		3(3-0-6)	
3591106 หลักเศรษฐศาสตร์		3(3-0-6)	
3603209 ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ		3(2-2-5)	
3622207 การจัดการการผลิตและการดำเนินงาน		3(3-0-6)	
3624202 นโยบายธุรกิจและการจัดการเชิงกลยุทธ์		3(3-0-6)	
2) กลุ่มวิชาเอก	ไม่น้อยกว่า	57	หน่วยกิต
วิชาเอกบังคับ		39	หน่วยกิต
3561105 พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่		3(3-0-6)	
3561402 ภาษาอังกฤษเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์		3(2-2-5)	
3562133 การพัฒนาองค์การ		3(3-0-6)	
3562405 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์		3(3-0-6)	
3563411 การบริหารผลการปฏิบัติงาน		3(2-2-5)	



หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559

3563413 กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)
3563414 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3(2-2-5)
3563415 การบริหารค่าตอบแทน 3(3-0-6)
3563416 แร่งงานสัมพันธ์และสวัสดิการ 3(3-0-6)
3563417 การบริหารการฝึกอบรม 3(2-2-5)
3563420 นโยบายและการวางแผนด้านทรัพยากรมนุษย์ 3(2-2-5)
3564907 การวิจัยการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3(2-2-5)
3564914 สัมมนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3(2-2-5)

วิชาเอกเลือก

ไม่น้อยกว่า

18

หน่วยกิต

3561106 ทฤษฎีองค์การ 3(3-0-6)
3561205 การจัดการธุรกิจขนาดย่อม 3(3-0-6)
3561403 มนุษย์สัมพันธ์ในองค์การ 3(3-0-6)
3562404 การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน 3(3-0-6)
3562408 จิตวิทยาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)
3562409 อาชีวนามัยและความปลอดภัย 3(3-0-6)
3562410 การสร้างและพัฒนาทีมงาน 3(2-2-5)
3562411 ภาวะผู้นำ 3(3-0-6)
3563418 การบริหารความขัดแย้ง 3(3-0-6)
3563419 การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยงและการให้คำปรึกษา 3(2-2-5)
3563421 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ข้ามวัฒนธรรม 3(3-0-6)

3) กลุ่มวิชาฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

7

หน่วยกิต

เลือกเรียนกลุ่มฝึกประสบการณ์วิชาชีพ หรือ กลุ่มสหกิจศึกษา

กลุ่มฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

7

หน่วยกิต

3503814 กิจกรรมเสริมหลักสูตร 2(90)
3563801 การเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 2(90)

กลุ่มสหกิจศึกษา

7

หน่วยกิต

3563802 การเตรียมสหกิจศึกษาทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 1(0-3-2)
3564802 สหกิจศึกษาทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 6(560)

ค. หมวดวิชาเลือกเสรี

ไม่น้อยกว่า

6

หน่วยกิต

ให้เลือกเรียนรายวิชาใดๆ

ในหลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีโดยไม่ซ้ำกับรายวิชาที่เคยเรียนมาแล้วและต้องไม่เป็นรายวิชาที่กำหนดให้เรียนซึ่ง
อาจารย์ที่ปรึกษาอาจให้คำแนะนำนักศึกษาเลือกเรียนในรายวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบวิชาชีพในอนาคตโดยไม่นับ
หน่วยกิต รวมในเกณฑ์การสำเร็จหลักสูตรของสาขาวิชานี้